

Presentación

Rafael Vicente Valero Rodríguez

Director del Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional

No cabe duda alguna de que la crisis económica está impactando con fuerza en los municipios. Y nada cabe presumir que, a corto plazo, este fuerte impacto vaya a atenuarse. Bajo este difícil contexto se ha inaugurado el nuevo mandato de los Gobiernos locales 2011-2015.

El Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional, consciente de la compleja situación en la que se encontraba la política de recursos humanos en los municipios, celebró los días 3 y 4 de febrero de 2011 un Curso que llevaba por título “Crisis y Empleo Público Local”, con la finalidad de reflexionar —con la debida antelación— sobre las consecuencias que la crisis estaba teniendo sobre las políticas de personal de los diferentes Gobiernos locales, y con la pretensión de que estas estructuras de Gobierno comenzaran a preparar el siguiente mandato, que se inauguraría tras las elecciones de mayo de 2011.

El libro que el lector tiene en sus manos nace precisamente de esa iniciativa formativa. Se ha considerado que, por la importan-

cia del tema y la imperiosa necesidad de encontrar respuesta a no pocos problemas que surgen en la materia, era conveniente publicar aquellas ponencias que se entregaron por escrito como material en el citado Curso.

Nos guste más o nos guste menos —no es un problema que se preste a valoraciones subjetivas—, la crisis fiscal en nuestros Gobiernos locales se instalará entre nosotros durante algunos años, y por ello son más oportunas todavía las diferentes reflexiones que en este libro se recogen. Se trata, a fin de cuentas, de proveer a los gobernantes locales y a los responsables de recursos humanos de las entidades locales, de una serie de herramientas para hacer frente de forma inteligente a un marco de crisis en materia de política de recursos humanos.

La edición de este libro se enmarca dentro del Convenio Marco de colaboración que, en 2001, suscribieron el Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional y la Fundación Democracia y Gobierno Local, y que en el año 2011 se ha concretado en un Acuerdo anual con diferentes proyectos comunes, entre los que destacan la coedición de un libro titulado “Política municipal. Guía para la mejora de la calidad institucional y la eficiencia de los Gobiernos locales”, la celebración de una actividad formativa conjunta denominada “Programa de formación de concejales: Desarrollo de Competencias en la Política Municipal”, y, por último, el presente libro sobre “El empleo público local ante la crisis”.

No cabe duda de que la colaboración entre el Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional y la Fundación Democracia y Gobierno Local, de cuyo Patronato la Diputación de

Granada es miembro, pretende ser estrecha y continuada, pues el objetivo que une a ambas instituciones no es otro que mejorar la calidad institucional de los Gobiernos locales, ya sea a través de la formación o ya sea a través de la edición de aquellos materiales y reflexiones que sean útiles para un mayor y más eficiente desarrollo de la política local.

Debo agradecer en estos momentos el trabajo desarrollado tanto por el personal del CEMCI (en particular a Alicia Solana, Jefa de Estudios del Centro) como de la propia Fundación Democracia y Gobierno Local (especialmente, de Maite Hernández, encargada de la revisión y edición del texto) que han hecho posible la aparición de este libro. Asimismo, qué duda cabe, hay que agradecer a los autores de las diferentes contribuciones que se recogen en este libro (Xavier Boltaina, Javier Cuenca, Rafael Jiménez Asensio, Joan Mauri y Alberto Palomar) la amabilidad que tuvieron de entregar en su día los textos escritos que han servido para poder confeccionar un libro de indudable interés y de no menor oportunidad.

No quisiera cerrar esta breve Presentación sin traer a colación una reflexión de naturaleza personal. Durante veinticuatro años he ejercido las responsabilidades como alcalde-presidente de mi localidad natal: Churriana de la Vega, en la provincia de Granada. Bien se comprenderá que durante este largo recorrido he vivido situaciones de gran dificultad y complejidad, pero sinceramente nunca han tenido parangón con la grave y profunda crisis económica que padecemos en estos momentos. Por tanto, el contenido de este libro puede ser un balón de oxígeno que nos permita optimizar nuestros recursos humanos y obtener mayor eficiencia en la gestión de nuestras entidades locales.